



قرارداد واگذاری فعالیت های پشتیبانی و خدماتی

(موضوع تصویبنامه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۰۹/۰۵ هیئت وزیران)

با آخرین اصلاحات انجام شده در اجرای بخشنامه ۱۹۰۴/۱۳۱۹۲ مورخ ۱۳۸۳/۰۲/۰۲ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

۱- نام دستگاه (کارفرما): استانداری قزوین	
۲- نام نماینده دستگاه: استانداری قزوین	۳- سمت نماینده دستگاه: معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری
۴- نام شرکت (طرف قرارداد): سبزکاران آریا پاک شماره ثبت: ۱۳۷۶۸ تاریخ ثبت شرکت: ۱۳۹۴/۰۷/۱۶	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت: شماره: ۱۱۵۱۶۹۳۱۲۶۲۴۹۸ تاریخ: ۱۴۰۳/۱۱/۰۱ توسط: اداره کل کار و امور اجتماعی استان قزوین
۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: سید مرتضی تقی لو	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه بازگشایی مناقصه: شماره: ۴۵۵ تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۲۸	
۹- موضوع قرارداد:	
۹-۱- نوع کار: انجام امور نظافتی، تشریفات و پذیرایی	
۹-۲- واحد کار:	
الف- متر مربع	
ب- نفر پذیرایی	
ج- ساعت	
د- متر مربع	
۹-۳- حجم کار:	
الف- ۱۴,۰۰۰ متر مربع	
ب- ۳۲۵۷ نفر پذیرایی	
ج- نگهداری در سه شیفت کاری ۹۵۴۰ ساعت	
د- راهبری، تعمیر، نگهداری و تاسیسات ۱۸۸۸۰ متر مربع	
هـ- پاسخ به تلفن- ارسال و مرسلات ۵۵۸۸۴	
۹-۴- کیفیت کار: مطابق با بخشنامه های دولت و مطابق نظر کارفرما با تایید ناظر قرارداد	
۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: ذکر شده شرایط اختصاصی	
۹-۶- سایر	
۹-۷- نشانی محل انجام خدمات: موضوع قرارداد: مطابق با نظر کارفرما	
۱۰- مدت انجام قرارداد:	
مدت زمان انجام قرارداد: تاریخ شروع: ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۱۲/۳۰	

قزوین، میدان سرداران، استانداری قزوین

تلفن: ۳۳۸۹۲۰۰۰ - ۰۲۸

فاکس: ۳۳۶۸۲۸۹۵

شماره : شماره

بسمه تعالی

ایران
شهر

تاریخ : تاریخ

جهش تولید با مشارکت مردم

ساعت : ساعت

ریت و منابع

پیوست : ندارد

۱۱-مبلغ قرارداد:

۱۱-۱-ارزش هر واحد کار:

الف -	۵۳۰۸۷۱۸۵۸۸۷	ریال
ب -	۵۳۰۸۷۱۸۵۸۸۷	ریال
ج -	۵۳۰۸۷۱۸۵۸۸	ریال
د -	۷۹۶۳۰۷۷۸۸۳	ریال
هـ -	۱۳۲۷۱۷۹۶۴۷۱	ریال

۱۱-۲- کل مبلغ قرارداد:

مبلغ کل قرارداد ۱۳۲,۷۱۷,۹۶۴,۷۱۶ ریال می باشد.

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی:

پرداخت بر اساس تایید کارفرما مطابق با ارائه صورت وضعیت ماهیانه با تایید ناظر قرارداد به شرح زیر صورت میگیرد.

۱۲-۱- پیش پرداخت به مبلغ: بدون پیش پرداخت

۱۲-۲- پرداخت های ماهانه به مبلغ: مطابق با کارکرد انجام شده مورد تایید براساس بند ۱۱ و کسر کسورات در پایان هر ماه

۱۲-۳- سایر اشکال پرداخت (در صورت توافق):

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطا نماید.

۱۳-۳- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید توضیحا اعلام می گردد که مواد الحاقی به قرارداد که مربوط به شرایط ویژه دستگاه ها و مواردی چون شرایط غیر مترقبه می باشد به عنوان بخشی از قرارداد تلقی گردیده و مفاد آن همانند سایر مواد لازم الاجرا خواهد بود. بدیهی است مواد مندرج در شرایط اختصاصی نمی تواند مغایر و نافی مفاد آئین نامه معاملات دولتی، تصویب نامه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۰۹/۰۵ و آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی (تصویب نامه شماره ۴۲۹۵۶/ت ۲۸۹۳ هـ مورخ ۱۳۸۲/۰۸/۱۱) باشد.

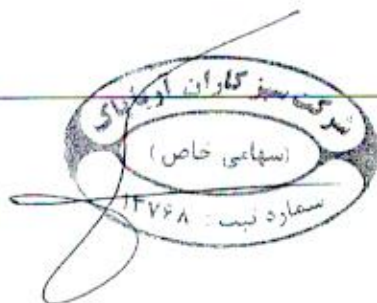
۱۳-۴- در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به ادامه همکاری نباشد ضروری است حداقل یک ماه قبل، موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام و از این که طرف قرارداد اطلاع یافته است اطمینان حاصل نمایند.

۱- تعهدات کارفرما:

- ۱۴-۱- کارفرما معاون مالی مدیر کل را به عنوان نماینده تام الاختیار کارفرما جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم به شرکت طرف قرارداد تعیین می نماید.
- ۱۴-۲- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید.
- ۱۴-۳- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.
- ۱۴-۴- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.
- ۱۴-۵- کلیه کسورات قانونی شامل، بیمه، مالیات به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار هر ماهه پس از واریز مستندات آن را تحویل کارفرما دهد.
- ۱۴-۶- در صورت ارائه گواهی معتبر ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده به میزان ۱۰٪ به هر صورت وضعیت اضافه و پرداخت خواهد شد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

- ۱۵-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار و کلیه شرایط استعلام بها به عهده پیمانکار بوده و کارفرما جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
- ۱۵-۲- در صورتی که کارفرما متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق امور مالی، حسب مورد کسر و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار را کاهش خواهد داد.
- ۱۵-۳- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی می نماید.
- ۱۵-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد ابتدا به کارفرما معرفی و در صورت تائید نسبت به عقد قرارداد و بکارگیری اقدام نماید.
- ۱۵-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی که به تائید کارفرما می رساند انجام دهند.
- ۱۵-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.
- ۱۵-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای اراء مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۱۵-۸- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد در صورت عدم پرداخت صورت وضعیت توسط کارفرما از پشتوانه مالی مناسب برخوردار بوده به نحوی که بتواند حداقل ۳ ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را تامین نماید.



شماره : شماره

بسمه تعالی

ایران

تشر

تاریخ : تاریخ

جهش تولید با مشارکت مردم

ساعت : ساعت

بریت و منابع

پیوست : ندارد

۹-۱۵- هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتبا به کارفرما اعلام گردد.

۱۰-۱۵- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که با تائید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۱۱-۱۵- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای کارکنان موضوع بند ۲-۱۳ همین قرارداد) عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

۱۲-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۳-۱۵- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۴-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف است به رعایت نظام های جاری دستگاه حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۶-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین نامه تضمینی برای معاملات دولتی (موضوع بند ب ماده ۶ آئین نامه مذکور) مبلغ قرارداد ضمانت نامه معتبر و قانونی بسپارد.

۱۷-۱۵- رعایت طرح طبقه بندی مشاغل و رعایت قوانین و مقررات الزامی می باشد.

۱۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلا یا جزئا (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۱۹-۱۵- شرکت مکلف است به پرداخت های موضوع رفاهی کارکنان با نظر کارفرما به پرسنل اقدام نماید.

۲۰-۱۵- در صورتی که پیمانکار از اجرای تعهدات خود که در این پیمان و پیوست های آن مشروحا ذکر شده است استنکاف ورزد

و یا در صورت خرابی تاسیسات به موقع برای رفع نقص اقدام ننماید و در نتیجه مورد پیمان جزئا و یا کلا متوقف گردد برای هر

ساعت عدم ارائه خدمات در هر ساختمان به تشخیص کارفرما مبلغی از صورت حساب ماهیانه وی کسر خواهد شد و چنانچه مجموع

ساعات توقف خدمات در هر ساختمان در هفته از ۲۰ ساعت تجاوز کند کارفرما حق خواهد داشت ضمانت نامه حسن انجام کار را به

نفع خود ضبط و قرارداد را فسخ کند یا آنکه موضوع قرارداد را به نحوی که مقتضی بداند به طور جزء و یا کلی از طرف پیمانکار به

دیگری واگذار نماید و در این صورت چنانچه اضافه بر بهاء پیمان مبلغی پرداخت نماید تفاوت را از محل تضمین یا کسر وجه الضمان

و در صورت عدم تکافو از سایر مطالبات پیمانکار و یا با مراجعه به سایر دارایی های وی استیفا کند.

تبصره ۱: چنانچه کارفرما از حق خود نسبت به فسخ قرارداد پس از انقضای مدت تعیین شده اقدام نماید به منزله انصراف است

مطالبه خسارات مربوطه به تاخیر و حق ضبط تضمین نخواهد بود.

جهش تولید با مشارکت مردم

پیریت و منابع

۱۵-۲۱- در مواردی که براساس قوه قهریه که خارج از کنترل هر یک از طرفین باشد و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط طرفی که قوه قهریه متوجه آن شده است غیر ممکن یا متوقف گردد عدم اجرای تعهد یا تاخیر در اجرای تعهدات مذکور قصور یا تخلف از اجرای این قرارداد تلقی نخواهد شد در این صورت مدتی که تاخیر در اجرای تعهدات طول کشیده باشد به مدت قرارداد اضافه خواهد شد طرفی که قوه قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم را جهت تقلیل یا از بین بردن اثرات قوه قهریه به عمل آورد هر گاه ادامه مدت قوه قهریه کمتر از ۱۵ روز باشد این قرارداد به خودی خود برای مدت مذکور تمدید خواهد شد. در صورتی که بیش از مدت مذکور ادامه یابد هر یک از طرفین حق فسخ قرارداد را خواهد داشت موارد قهریه از جمله شامل جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری، اعتصاب عمومی طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است باید مراتب را فوراً "کتباً" به اطلاع طرف دیگر قرارداد برساند و گواهی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آن به تائیدیه مراجع ذیصلاح رسیده باشد ارائه گردد.

۱۵-۲۲- در صورت بروز اختلاف در نحوه اجرا و انجام موضوع این قرارداد و یا تعبیر و تفسیر مواد و تبصره های قرارداد پیمانکار متعهد است تا حل نهایی اختلاف چه از طریق مسالمت آمیز و چه در صورت ارجاع به محاکم قضایی هیچ یک از تعهدات این قرارداد را معوق نگذارد.

۱۵-۲۳- تهیه و تامین کلیه مصالح و ماشین آلات و قطعات و تجهیزات تاسیسات مکانیکی ساختمانی و برقی در صورت نیاز به عهده کارفرما بوده و به پیمانکار از این بابت وجهی پرداخت نخواهد شد.

تبصره ۱: چنانچه بر اثر وقفه و یا تاخیر در تهیه وسایل و ابزار کار مورد نیاز در زمان مقرر کار مورد قرارداد به تاخیر افتد مطابق بند ۱۸-۱۵ رفتار خواهد شد.

تبصره ۲: مصالح و لوازم مصرفی توسط کارفرما مطابق مشخصات نقشه ها و جزئیات کار تهیه و بعد از نصب مورد تائید ناظر قرار گیرد.

تبصره ۳: هرگاه در حین اجرای کار، دستگاه نظارت تشخیص دهد که تجهیزات پیمانکار کافی برای انجام کار در مدت پیمان نمی باشد مراتب را به پیمانکار ابلاغ خواهد نمود.

پیمانکار مکلف است تجهیزات خود را طبق نظر دستگاه نظارت و در مدت معین تکمیل نماید بدون اینکه مناسبت ادعای خسارتی از کارفرما داشته باشد.

۱۵-۲۴- چنانچه بر اثر عدم رعایت کامل هر یک از موارد این قرارداد و شرایط لاینفک آن توسط پیمانکار خسارتی به تجهیزات ابنیه و تاسیسات و لوازم و ابزار کار کارفرما و یا سایر سازمان ها و افراد حقیقی یا حقوقی دیگر وارد شود کارفرما به طور کامل و شامل حق و اختیار دارد علاوه بر ضبط ضمانت نامه های مآخوذه از پیمانکار نسبت به مطالبه خسارات با نظر خود اقدام نماید. میزان خسارات اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی پیمانکار بوده و غیر قابل اعتراض می باشد.

تبصره ۱: پیمانکار ملزم به استفاده از افراد کارآزموده در ضمن اجرای کار می باشد و در غیر اینصورت جبران خسارات وارده به علت اجرای ناصحیح و استفاده نامناسب از افراد به عهده پیمانکار است.

جهش تولید با مشارکت مردم

۱ نظارت:

- ۱۶-۱- کارفرما، حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد رئیس اداره پشتیبانی را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.
- ۱۶-۲- کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تائید ناظر صورت می گیرد.
- ۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.
- ۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی میشود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.
- ۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را باتوجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید.
- ۱۶-۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کارموضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.
- ۱۶-۷- هرگاه پیمانکار در اجرای قسمت یا تمام موارد مندرج در تعهدات خود سهل انگاری یا کوتاهی کند و بر اثر آن خسارتی وارد آید و همچنین از تعهداتی که در قرارداد به عهده گرفته است خودداری نماید کارفرما حق خواهد داشت آن تعهدات را به جای پیمانکار و به هر نحو ممکن انجام داده و هزینه های مربوطه را به اضافه ۲۰٪ از محل مطالبات و تضمین های پیمانکار از حساب او پرداخت نماید و در این صورت هرگونه ادعای پیمانکار نسبت به این قبیل پرداختها و همچنین نسبت به تشخیص کارفرما خواه از نظر اساس تخلف و خواه از نظر مبلغ پرداختی بلااثر خواهد بود.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

- ۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی، و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.
- ۱۷-۲- کارفرما حق هر گونه دخالتی در امور داخلی مربوط به نحوه مدیریت شرکت طرف قرارداد از خود سلب می نماید.

می ایران
کتور

بسمه تعالی

شماره : شماره

تاریخ : تاریخ

ساعت : ساعت

پیوست : ندارد

جهش تولید با مشارکت مردم

ایريت و منابع

۱۷-۳- در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

- در مرحله دوم ۱۰ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

- در مرحله سوم ۱۵ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

- در مرحله چهارم قرارداد فسخ و خسارت ایجاد شده از شرکت اخذ می گردد.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می تواند به

میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل طلب ها، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت

نماید.

۱۸- شرایط اختصاصی

۱۸-الف) تعهدات

۱۸-۱- شرکت موظف است مطابق با اعلام کارفرما برای شروع قرارداد نیروهای مورد نیاز را برای انجام موضوع قرارداد تامین نماید و شرکت متعهد می گردد با یک ماه اعلام قبلی کارفرما نسبت به کاهش نیروی انسانی و همچنین ۱۰ روز اعلام قبلی کارفرما برای افزایش نیروی انسانی اقدام لازم را انجام نماید در غیر اینصورت کارکرد کارکنان فقط تا سقف اعلامی درخصوص کاهش مورد تائید می باشد و شرکت هیچگونه حقی درخصوص مطالبه خارج از موارد تائید شده مزبور ندارد.

۱۸-۲- شرکت موظف است با هزینه کارفرما لباس نیروی انسانی را با هماهنگی و تائید ناظر قرارداد تهیه و متحدالشکل نماید.

۱۸-۳- ساعت کاری عمومی نیروها ۶:۳۰ تا ۱۵:۳۰ روز های غیر تعطیل می باشد. قابل ذکر است در صورت نیاز کارفرما می تواند ساعت کاری تعدادی از نیروها و یا کلیه نیروها را برحسب نیاز تغییر و به شرکت جهت اجرای سریع اعلام نماید.

۱۸-۴- شرکت موظف است در بدو شروع قرارداد، مدارک شخصی، عدم سوء پیشینه، کارت سلامت و مدارک عدم اعتیاد و پرسنل مورد استفاده در قرارداد را جهت امور گزینشی و حراستی به کارفرما اعلام و تحویل نماید.

۱۸-۵- شرکت موظف است در صورت اعلام ناظر قرارداد مبنی بر جابجایی پرسنل نسبت به جابجایی آن سریعاً اقدام نماید در غیر اینصورت کارکرد نیروی مذبور مورد تائید نمی باشد.

۱۸-۶- ضمانت حسن رفتار و اخلاق و کیفیت انجام کار کارکنان به عهده شرکت می باشد و شرکت از این بابت در مقابل کارفرما پاسخگو می باشد.

۱۸-۷- در صورتی که کارفرما امکانات و تجهیزاتی را به پرسنل شرکت به صورت امانت در محیط کار تحویل نماید

جهش تولید با مشارکت مردم

ایران و منابع

(اعم از خودرو وسایل حفاظتی و ...) شرکت موظف به حفاظت و نگهداری از امانات مزبور بوده و هزینه های استفاده و نگهداری از آن به عهده شرکت بوده و به کارفرما اجازه می دهد مطابق با نظر خود هرگونه خسارت ایجاد شده را از مطالبات یا تضامین شرکت کسر نماید.

۱۸-۸- ضمانت رعایت موازین ایمنی و کیفیت انجام کار کارکنان به عهده شرکت می باشد و شرکت از این بابت در مقابل کارفرما و شخص ثالث پاسخگو می باشد و در این خصوص استانداری به هیچ وجه مسئولیتی ندارد.

۱۸-۹- ضمانت رعایت حفظ اسرار و اطلاعاتی که در هنگام انجام موضوع قرارداد توسط کارکنان کسب می نمایند به عهده شرکت می باشد و شرکت از این بابت در مقابل کارفرما و شخص ثالث پاسخگو می باشد.

۱۸-۱۰- در صورتی که شرکت نسبت به انجام تعهدات این قرارداد به نحو احسن یا براساس برنامه زمانبندی یا هر دلیل دیگری اقدام ننماید کارفرما حق دارد ضرر و زیان وارده را از محل مطالبات شرکت کسر نماید.

۱۸-۱۱- شرکت متعهد می گردد به هر دلیلی کارفرما نتواند به تعهدات پرداختی خود عمل نماید نسبت به پرداخت حق و حقوق پرسنل مشغول به کار موضوع در قرارداد اقدام نماید.

۱۸-۱۲- شرکت متعهد می گردد در صورت لزوم و درخواست کارفرما نسبت به تامین پرسنل مورد نیاز به صورت مقطعی سریعاً اقدام نماید.

ب- ۱۸- حسن انجام کار

امور مالی کارفرما ده درصد از هر مرحله پرداخت صورت وضعیت را جهت حسن انجام کارکسر که پس از اتمام موضوع قرارداد با تائید ناظر به شرکت مسترد می گردد.

ج- ۱۸- معرفی ناظر قرارداد

نظارت بر اجرای این قرارداد از طرف کارفرما به عهده رئیس اداره پشتیبانی استانداری بوده که در این قرارداد ناظر نامیده می شود و هر پرداخت به شرکت پس از تائید ناظر انجام می گردد.

فزون، میدان سرداران، استانداری قزوین
تلفن : ۰۲۸ - ۳۳۸۹۲۰۰۰
فاکس : ۳۳۶۸۲۸۹۵

می ایران
کشور

بسمه تعالی

شماره:

شماره

تاریخ:

تاریخ

ساعت:

ساعت

پیوست:

ندارد

جهش تولید با مشارکت مردم

یورت و منابع

۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱۹-۱- نشانی کارفرما:

نشانی: قزوین ابتدای بلوار امام خمینی میدان سرداران

تلفن: ۹-۳۳۶۸۲۸۰۱

نشانی پست الکترونیک:

۱۹-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد:

نشانی: قزوین - فردوسی شمالی خیابان دهخدا کوچه شهاب ۱۲ پلاک ۲ ساختمان پزشکان رازی طبقه ۲

تلفن: ۳۳۳۲۱۹۳۲

نشانی پست الکترونیک:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود و در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتبا مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۲۰- امضای طرفین قرارداد

این قرارداد در ۲۰ بند و ۵ نسخه جهت طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما)، سازمان اقتصاد و دارایی و سازمان تامین اجتماعی استان سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الجرا خواهد بود.

مهر و امضا شرکت طرف قرارداد:

سید مرتضی تقی لو

رئیس هیئت مدیره عامل

شماره ثبت: ۱۳۷۶۸



معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری قزوین

قزوین، میدان سرداران، استانداری قزوین

تلفن: ۳۳۸۹۲۰۰۰ - ۲۸

فاکس: ۳۳۶۸۲۸۹۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

استانداری قزوین

معاونت توسعه مدیریت و منابع

اداره کل امور اداری و مالی

بسمه تعالی

شماره: ۵۹/۶۲/۱۳۳۶۳/ص

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۱/۰۴

ساعت: ۱۰:۱۱

پیوست: دارد

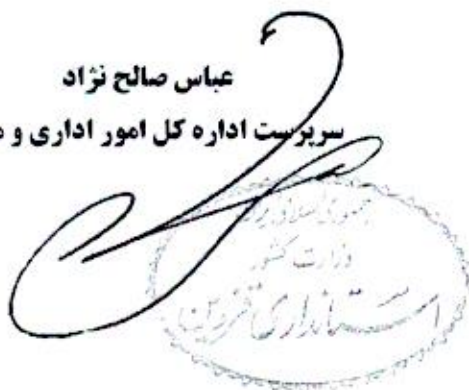
جهش تولید با مشارکت مردم

مدیر عامل محترم شرکت سبزکاران آریا پاک

سلام علیکم

احتراماً بازگشت به درخواست شماره ۶۰۵۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ آن شرکت پیرامون قرارداد شماره ۶۲/۱۰۱۶/د مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۰ با موضوع انجام امور نظافتی، تشریفاتی و پذیرایی در خصوص ماده ۱-۱۳ قرارداد با تایید سرپرست محترم معاونت توسعه مدیریت و منابع به شماره ۱۲۱۷۶ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱ موضوع افزایش ۲۵ درصد مبلغ قرارداد مذکور بدینوسیله موافقت آن مقام عالی مراتب بحضور ابلاغ می گردد.

عباس صالح نژاد
سرپرست اداره کل امور اداری و مالی



رونوشت:

ریاست محترم شعبه سوم بیمه تامین اجتماعی استان قزوین برای اطلاع و اقدام لازم.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

استانداری قزوین

معاون توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

شماره: ۵۹/۶/۱۳۱۷۶/ص

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۱/۰۱

ساعت: ۰۹:۴۹

پیوست: ندارد

جهش تولید با مشارکت مردم

مدیر عامل محترم شرکت سبز کاران آریا پاک

سلام علیکم

احتراماً بازگشت به درخواست شماره ۶۰۵۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ آن شرکت پیرامون قرارداد شماره ۶۲/۱۰۱۶/د مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۰ با موضوع انجام امور نظافتی، تشریفاتی و پذیرایی، بدینوسیله به استناد ماده ۱-۱۳ قرارداد با ... ۲۵ درصد مبلغ قرارداد مذکور موافقت می گردد.

محمد میرزائی خالص

سرپرست